

Flerkulturell Veileder



En guide til å rekruttere og inkludere personer med flerkulturell bakgrunn i KrFs lokallag og fylkeslag.

Mennesker med flerkulturell bakgrunn er en berikelse for KrFs arbeid. KrFs politikk og verdisyn legger til grunn at alle er like verdifulle. Det er derfor et naturlig mål at alle mennesker skal oppleve bli sett og bli invitert til deltagelse i partiet på lik linje, uavhengig av etnisk og kulturell bakgrunn. Regionale og lokale flerkulturelle nettverk kan være gode redskap for å bidra til dette.

Mandat og hovedoppgave:

Regionale og lokale flerkulturelle nettverk skal være kontaktpunkter mellom flerkulturelle miljøer og KrFs partiorganisasjon, med mål om å styrke partiet og utvide velgergrunnlaget.

Hvordan starte Flerkulturelt Nettverk i fylket:

- Fylkesstyret etablerer et flerkulturelt nettverk med en styringsgruppe for en funksjonstid på to år.
- Styringsgruppen består av en leder og minst to medlemmer, fortrinnsvis med flerkulturell bakgrunn.
- Styringsgruppen skal bidra til å skape arenaer og møteplasser hvor flere personer med flerkulturell bakgrunn kan bli kjent med KrFs ideologi og politikk.
- Flerkulturelt nettverk skal bidra til å rekruttere, skolere og løfte frem tillitsvalgte og nye politiske profiler med flerkulturell bakgrunn i fylket.
- Styringsgruppa følger jevnlig opp flerkulturelt ansvarlig i lokallagsstyrene.
- Nettverket rapporterer jevnlig om planer og aktiviteter til fylkesstyret.

Hvordan starte Flerkulturelt Nettverk i lokallaget:

- Lokallaget oppnevner et styremedlem med et hovedansvar for flerkulturelt arbeid.
- Styremedlemmet kan evt knytte til seg en undergruppe på 2-5 personer.
- Målsetning:
 - Ta initiativ til relasjonsbygging, kontaktskapende arbeid og inkluderende samlinger, innenfor lokallagets kapasitet.
 - Skape kontakt med personer med flerkulturell bakgrunn som ønsker å engasjere seg politisk.
 - Rekruttere nye medlemmer og styrke KrFs arbeid.

Steg 1: Finne kontaktpunkter:

For å bygge relasjoner og nå ut til flerkulturelle miljøer, er det viktig å starte der du allerede er. Bruk ditt eget nettverk, oppsøk relevante arenaer og engasjer deg aktivt i lokalmiljøet.

Eget nettverk

- *Se på de arenaene du allerede er en del av. Start lokalt – i ditt nærmiljø, på din hjemmeplass.*
- *Hvem i din omgangskrets har flerkulturell bakgrunn? Det kan være venner, kollegaer, bekjente eller frisøren din.*
- *Kjenner du noen nøkkelpersoner med stort flerkulturelt nettverk? Kan de introdusere seg?*

Lokale møteplasser

- *Kartlegg lokale initiativer: Finnes det asylmottak, integreringsorganisasjoner som KIA, eller skoler med mottaksklasser?*
- *Finnes det språkkafe eller andre flerkulturelle møteplasser i kommunen?*

Internasjonale fellesskap og menigheter

- *Migrantmenigheter og internasjonale fellesskap er viktige arenaer for dialog om verdspørsmål.*
- *Ta kontakt med en menighetsleder eller en annen nøkkelperson og inviter deg selv på besøk.*

Moskeer og kulturorganisasjoner

- *Er det noen moskeer som fungerer som sosial møteplass for muslimer i kommunen?*
- *Er det noen kulturforeninger som kan fungere som sosialt kontaktpunkt i kommunen? Oversikt over registrerte lag og foreninger finnes i Frivillighetsregisteret: <https://virksomhet.brreg.no/nb/oppslag/enheter>*

Steg 2: Relasjonsbygging

Tenke langsiktig i forhold til relasjonsbygging, først og fremst for å bli kjent og vise interesse for folks liv og hverdag. Her er tips til noen arenaer og møteplasser:

Gjestebud

Inviter til en sosial samling hjemme i stua eller ute i hagen. Enkel servering. Et kulturinnslag kan virke kontaktskapende. Inviter en lokal en sentral KrF-politiker til å holde en appell. Men enda viktigere er det at gjestene får bli kjent med en KrF-politiker og opplever at vedkommende er interessert i å høre hva de er opptatt av. Legg opp til politisk prat og god stemning rundt bordene.

Temakvelder

Inviter til åpne temakvelder eller dialogmøter om temaer som mange flerkulturelle kan være opptatt av i lokalsamfunnet. For eksempel: Integrering, hverdagsrasisme, trygt oppvekstmiljø, barnevern osv. Bruk gjerne flerkulturelle innledere. Det er viktigere å ha dialog og spørre hva som opptar den enkelte, enn å informere om KrF sin politikk.

Mat og prat

I Oslo har de middager hvor det inviteres til mat og samtale om samfunnsengasjement, hvor alle blir utfordret til samtale rundt bordene og hvor alle får ordet om hva som opptar dem. Så blir også KrF politikere og andre invitert til å dele perspektiver og politikk.

Demokratikveld

Folk kan komme fra land med ulike styresett. En temakveld om demokratiet, kan gi en innføring i det demokratiske systemet i Norge, men også legge opp til en åpen samtale om styrker og svakheter med vårt politiske system, og hva stemmeretten vil si for hver enkelt. For noen kan det også være relevant med generell informasjon om det å stemme i Norge eller å være medlem av et politisk parti.

Merkedager og viktige begivenheter

I mange kulturer er det å være til stede på viktige dager i livet noe av det som bygger relasjoner og vennskap og som betyr mye mer enn ord. Det kan være nasjonale dager eller viktige markeringer i deres liv. Eksempelvis 1d eller nasjonaldager. Gjør det til en del av KrFs PR-arbeid å være synlig på markeringer av internasjonale dager

Felles aktiviteter

Det å samles om aktiviteter skaper fellesskap og det kan være å delta på deres aktiviteter eller invitere til felles aktiviteter. Feks dugnader, internasjonale familiedager, matlagingskurs osv.

Steg 3: Invitasjon til å engasjere seg i KrF

Invitere på møter og aktiviteter

- *Personlig invitasjon til medlemsmøter, temamøter og andre aktiviteter i lokallaget. Tilby å dra sammen. Sørg for at de har noen å sitte med og snakke med i pausene.*
- *Tilby å reise sammen på møter og skoling i regi av fylkeslaget*
- *Tilby at lokallaget kan dekke deltakelse på Landskonferansen – reis sammen.*

Verv og oppgaver

- *Det er en berikelse å få flerkulturell representasjon i lokallagsstyret. Bruk tid på å informere om styrets rolle og oppgaver i lokallaget.*
- *Personer med flerkulturell bakgrunn i programkomiteen, kan gi nye perspektiver i det lokale programarbeidet.*
- *Representanter med flerkulturell bakgrunn i valgkomiteer og nominasjonskomiteer kan gjøre det lettere å rekruttere flerkulturelle i ulike verv og posisjoner.*
- *Folk med flerkulturell bakgrunn som deltar på stand, dørbank, morgenaksjoner eller lignende, kan gjøre det lettere å få god dialog med nye velgergrupper.*

Flerkulturelle listekandidater

- *Det må være et mål å ha flerkulturell representasjon på alle lister til lokalvalget*
- *Bruk tid på å forklare nominasjonsprosessen og hva det å stå på liste innebærer.*
- *Legg til rette for at flerkulturelle listekandidater får god skoling i regi av lokallaget, fylkeslaget og KrF sentralt.*

- *Bevisstgjør nominasjonskomiteen på verdien av å rekruttere listekandidater med flerkulturell bakgrunn.*

KrFU (Kristelig Folkepartis Ungdom)

- *Relasjonsbygging og fellesskap med andre unge er nøkkelen til å engasjere unge.*
- *Opprett kontakt med KrFU-lokallag eller fylkeslag for samarbeid.*

KrF Kvinner

- *En sentral arena for å nå flerkulturelle kvinner.*
- *Samlinger og fellesskap rundt temaer som berører kvinners behov og samfunnsengasjement.*

En inkluderende partikultur

Rekruttering til KrF fra et flerkulturelt perspektiv, krever en kulturendring i hvordan mange etniske nordmenn forstår og praktiserer relasjonsbygging på tvers av kulturer.

Nøkkelprinsipper for relasjonsbygging:

- *Det er viktig å ikke tenke «vi og dere», men inkludere og vurdere alle på lik linje som borgere med interesser for politikk.*
- *Se folk som individ, ikke først og fremst som representant for en gruppe. En person med opprinnelse fra for eksempel Somalia kan være mer opptatt av norsk landbrukspolitikk, fiskeripolitikk eller helsepolitikk, enn temaer fra opprinnelseslandet.*
- *Det å vise genuin interesse, bygge reelle vennskap, vandre sammen med og besøke er mer enn bare å invitere til et KrF-møte; Det sier noe om at vennskap kommer først – så kan interessen for KrF bygges.*
- *Det å oppsøke og finne nøkkelpersoner og ressurspersoner i flerkulturelle miljøer er en viktig inngangsport til deres miljøer/nettverk.*
Kjente migrantfellesskap, kommunale og frivillige møteplasser for flerkulturelle kan være gode steder å starte en positiv kontakt som kan bygge relasjoner over tid.
- *Møter handler om mer enn saker – det handler også om fellesskap. Å legge til rette for mat og fellesskap er like viktig som saker og bør gis rom for i samme møte.*
- *Å delta på deres arenaer og ikke bare forvente at de kommer til oss. Et spørsmål man kan stille er: «Kan jeg få komme på besøk for å se hvordan dere har det?»*
- *Det er ikke naturlig å tenke på alle som ikke er etnisk norske som en samlet gruppe. Derfor vil det naturlige være å forholde seg til etiopiere, eritreere, somaliere, pakistanere, vietnamesere, iranere og ukrainere – eksempelvis – som ulike grupper med ulike behov og interesser.*
- *Skal vi lykkes med å inkludere og rekruttere personer med flerkulturell bakgrunn i våre sammenhenger, må vi noen ganger ta et oppgjør med egne stereotyper og ubevisste fordommer i møte med andre mennesker.*

Flerkulturelt Nettverk KrF

KrFs sentralstyre har opprettet en nasjonal styringsgruppe for Flerkulturelt Nettverk i KrF. Se oversikt over styringsgruppen her:

krf.no/partiet/organisasjonen/utvalg/flerkulturelt-nettverk/ Ta gjerne kontakt med oss for råd, veiledning eller skoling